САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ВЫСШАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ШКОЛА

ВЫСШАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ШКОЛА 25 лет СПбГЭУ

Для специалистов отделов управления персоналом, оплаты труда и заработной платы

ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР

19-21 МАЯ

«УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ И НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА»

(24 академических часа)

Управление системой вознаграждения в компании

- Цели организации и система вознаграждания
- Принципы построения системы вознаграждения: структура, размер, виды вознаграждений, периодичность и порядок выплат
- Оценка эффективности системы вознаграждения
- Документы, регулирующие вопросы оплаты труда в организации

Структура и принципы построения постоянной части оплаты труда

- Политика вознаграждения компании и постоянная часть оплаты труда
- Структура постоянной части оплаты труда: оклад, грейд, тарифная ставка, доплаты и надбавки
- Грейды. Необходимость внедрения. Принципы построения. Эффективность использования. Оценка должностей. Базовая ставка
- Доплаты и надбавки: виды, принципы построения
- Обзоры заработной платы и политика вознаграждения: как использовать, чтобы управлять

Управление переменной частью оплаты труда

- Современные системы премирования работников
- Политика вознаграждения компании и переменная часть оплаты труда
- Премирование: цели, принципы, виды, периодичность
- Система сбалансированных показателей (BSC) и KPI: разработка, внедрение, использование, ошибки

Эффективная система социальных льгот и гарантий

- Система льгот и гарантий как инструмент управления персоналом
- Определение потребностей персонала для построения эффективной системы системы социальных льгот и гарантий
- Классификация подходов и способов предоставления
- Льготы и гарантии: виды (традиционный способ, кафетерий, чековый метод), назначение, практика распределения
- Нематериальное вознаграждение: профессиональное развитие, символы служебного статуса, свобода выбора, ценные подарки и др.

Активные методы обучения:

работа в мини-группах, решение кейсов, групповые дискуссии, диалоговая лекция

Ведущие семинара:

Усеев Руслан - HR-консультант, бизнес-тренер, эксперт-консультант ИДПО - «ВЭШ»
Шарапова Виктория - HR-консультант, бизнес-тренер, экс-директор по управлению персоналом, эксперт-консультант ИДПО - «ВЭШ»

19-21 мая 2015 года, с 10:00 до 17:00
Стоимость обучения – 20 000 рублей
Каждый второй и последующий сотрудник от организации получает скидку в 25%
Выпускникам ВЭШ и студентам СПбГЭУ предоставляется 5% скидка

Контактная информация:
Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, д. 34
Тел. (812) 458-97-30 (доб. 4548), (812) 312-87-37 (Мария Шелепова)
e-mail: shelepova@hes.spb.ru
www.hes.spb.ru